



VENEDORES

Juan y María Elena fueron recientemente contratados como vendedores en una multitienda. Ellos tienen 22 y 23 años respectivamente y ambos son egresados de liceos técnico-profesionales con especialidad en comercio. Tienen que optar a pagar su cotización obligatoria del 7% de salud a FONASA o a alguna ISAPRE.

La multitienda cuenta con un sindicato de trabajadores/as que se ha preocupado de tener a disposición de sus asociados/as distintas posibilidades de planes de salud, con una ISAPRE. También cuentan con un servicio de bienestar.

Ambos trabajadores tienen un plazo de 10 días para tomar su decisión, ya que en ese lapso, antes de cancelarles su primera remuneración, la multitienda tiene que descontarles las cotizaciones correspondientes y estar en conocimiento de dónde las tiene que depositar.

Preguntas para la resolución del caso:

1. ¿Qué diferencias existen entre la salud pública (FONASA) y la salud privada (Isapre) en cuanto a los beneficios que ofrecen por la cotización obligatoria?
2. Los planes que le ofrece el sindicato para tomar en una Isapre ¿le incluyen algún beneficio adicional si es contrato colectivo?
3. ¿Es igual la cotización para Juan que para María Elena en planes iguales?



PAUTA DE EVALUACIÓN:

A. Variables generales:

1. Comprensión y manejo conceptual
2. Resolución del caso concreto, en función de los contenidos y procedimientos legales
3. Presentación y redacción, incluyendo la debida cita de fuentes

B. Variables específicas de contenidos:

1. La obligación empleadora de descontar y enterar las cotizaciones de las y los trabajadores, de salud y pensiones en los organismos previsionales correspondientes y su monto.
2. Beneficios mínimos garantizados en las prestaciones de salud, pública y privada. Diferencias en infraestructura.
3. FONASA y el sistema de atención institucional y el de libre elección
4. El Plan AUGE.
5. El contrato de salud entre el afiliado(a) y la ISAPRE; la elección entre planes distintos.
6. Los planes con y sin útero
7. En qué consisten los planes colectivos de salud con las ISAPRES y sus distintas variables, en prestaciones, costos y financiamiento.